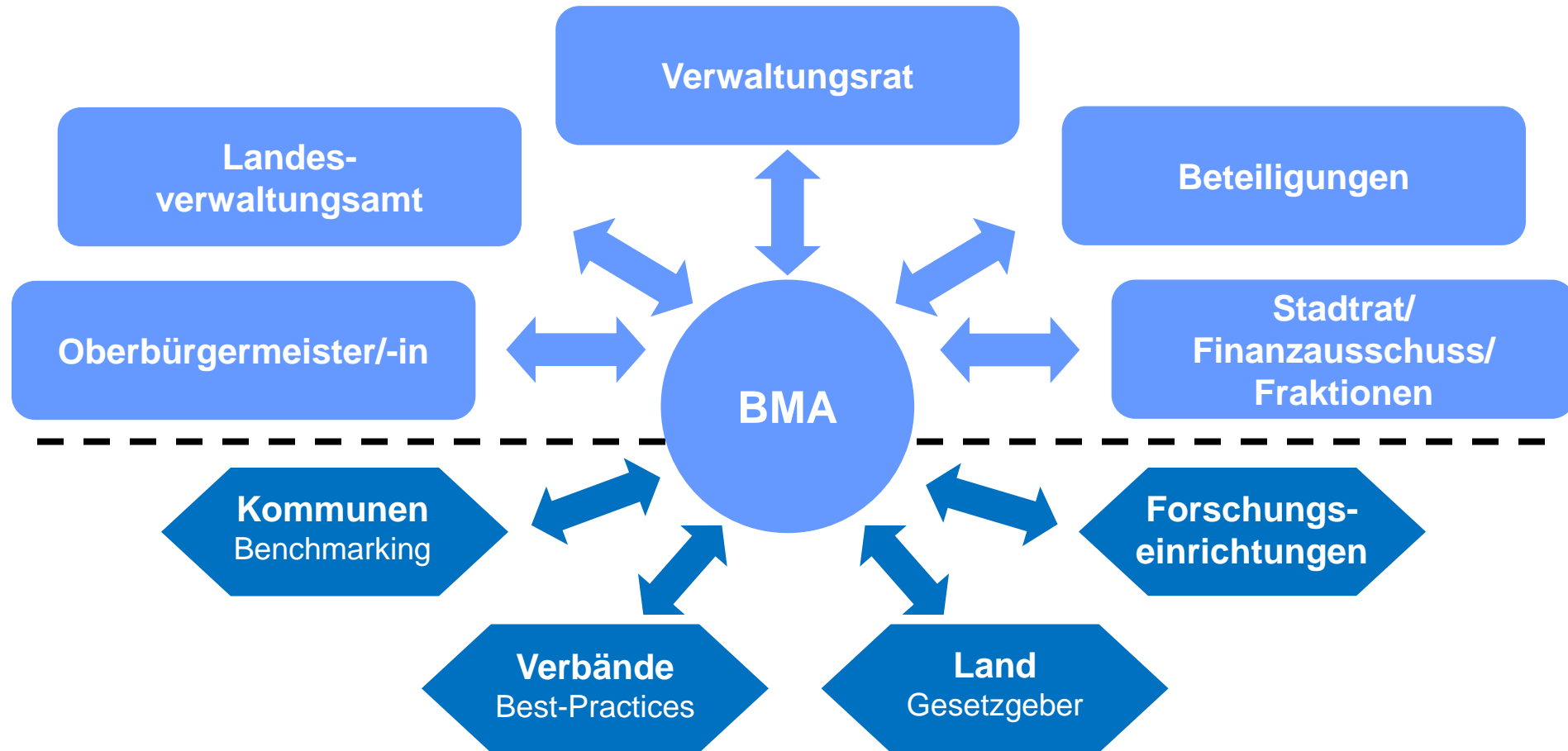


# **Aufgaben**

## **Rollenverständnis**

## Umfeld und strategische Partner



## Selbstverständnis

### Unternehmensphilosophie

- Neutralität
- Unabhängigkeit
- Diskretion
- Fachkompetenz
- kooperativer Stil
- Service-Orientierung
- einheitliche Außendarstellung
- Koordination/ Moderation

**Ziel:**

partnerschaftliches Zusammenwirken

### Unternehmenskultur

- Akzeptanz getroffener Entscheidungen
- offene Kommunikations- und Streitkultur
- Förderung der Mitarbeiter/-innen
- einsatzorientierte Qualifizierung
- eigenverantwortliches und selbstständiges Arbeiten
- ausgewogener Personaleinsatz
- Schaffung eines Anreizsystems

**Ziel:**

motivierte und engagierte Mitarbeiter/-innen

## Rechtliche Grundlage

§ 130 Abs. 4 KVG LSA

„Eine Kommune ... hat ein  
Beteiligungsmanagement zu  
gewährleisten, das ... die Vertreter  
der Kommune in den Gremien der  
Beteiligungen ... fachlich *unterstützt*.“

**Entscheidungs-Träger:  
demokratisch  
legitimierte  
Personen**

Beteiligungsrichtlinie der  
Stadt (Vorwort)

„Unterstützender Berater“